

SİRKÜLER (2018'94)**Konu: Çalışan Personellerin İşverenleri Tarafından Bireysel Emekliliğe Tabi Olacakların Uygulaması.**

Cumhurbaşkanının Karar Sayısı: 513 No'lu kararıyla, Çalışanların İşverenleri Aracılığıyla Otomatik Olarak Emeklilik Planına Dahil Edilmelerine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik'in yürürlüğe konulmasına ilişkin olup, bahse konu değişiklik yapan yönetmeliğin;

6'ncı maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Özel sektörde çalışanların emeklilik planına dahil edilmesi

MADDE 6- (1) Bu yönetmelik kapsamında olup 5510 sayılı Kanunun 4'ncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine göre özel sektörde istihdam edilen çalışanlar ile 506 sayılı Kanunun Geçici 20'nci maddesi kapsamında kurulmuş olan sandıkların iştirakçisi olarak çalışanlar, bu madde ve 6/A maddesi esasına göre, işverenin bir veya birden fazla emeklilik şirketi ile imzalamış olduğu sözleşme kapsamında ilgili emeklilik planına dahil edilir.

(2) Bu çerçevede;

- a) Çalışan sayısı bin ve üzerinde olan bir işverene bağlı olarak çalışanlar **01.01.2017,**
- b) Çalışan sayısı iki yüz elli ve üzerinde ancak binden az olan bir işverene bağlı olarak çalışanlar **01.04.2017,**
- c) Çalışan sayısı yüz ve üzerinde ancak iki yüz elliden az olan bir işverene bağlı olarak çalışanlar **01.07.2017,**
- d) Çalışan sayısı 50 elli ve üzerinde ancak yüzden az olan bir işverene bağlı olarak çalışanlar **01.01.2018,**
- e) Çalışan sayısı on ve üzerinde ancak elliden az olan bir işverene bağlı olarak çalışanlar **01.07.2018,**
- f) Çalışan sayısı beş ve üzerinde ancak ondan az olan bir işverene bağlı olarak çalışanlar en geç **01.01.2019,**
- g) 506 sayılı Kanunun Geçici 20'nci maddesi kapsamında kurulmuş olan sandıkların iştirakçisi olarak çalışanlar en geç **01.01.2019,**

tarihinden sonraki ilk ücret ödemesinden işveren tarafından kesilerek emeklilik şirketine aktarılan katkı payının, emeklilik şirketine nakden intikal etmesi ile emeklilik planına dahil edilir.

(3) Bu madde kapsamında çalışan sayısının belirlenmesinde, birden fazla işyeri olan işverenler için bütün işyerlerindeki çalışanların toplamı esas alınır. Birden fazla bağımsız şirketin bir araya gelmesiyle oluşan şirket yapılanmalarında ise, çalışan sayısı her bir şirket için ayrı ayrı veya toplu olarak değerlendirilebilir.

(4) Bu madde kapsamında çalışan sayısının belirlenmesinde, ikinci fıkrada belirtilen tarihlerden önce ilgili mevzuat gereği Sosyal Güvenlik Kurumuna iletilmesi gereken en son bildirimde yer alan veriler esas alınır.

(5) İkinci fıkrada belirtilen tarihleri izleyen dönemler bakımından ise en geç müteakip takvim yılı esas alınır.

(6) Çalışanlarını emeklilik planına dahil etmiş olan bir işverene bağlı çalışan sayısında gerçekleşen azalmalar dikkate alınmaz.

İşverenlere İlişkin Özel Hükümler

Madde 6/A – (1) Faaliyete yeni başlayan işverenlere bağlı çalışanlar için ilgili mevzuat gereği Sosyal Güvenlik Kurumu'na iletilmesi gereken ilk bildirimde beyan edilen çalışan sayısına göre, 6'ncı maddede belirtilen tarihler esas alınır.

(2) 01.01.2019 tarihinden sonra faaliyete başlayan işverenlere bağlı toplam çalışan sayısının beş veya üzerinde olması halinde bu çalışanlar, **en geç müteakip takvim yılının başından itibaren** yapılacak ilk ücret ödemesinden işveren tarafından kesilerek emeklilik şirketine aktarılan katkı payının, emeklilik şirketine nakden intikal etmesi ile emeklilik planına dahil edilir.

(3) 01.01.2019 tarihinden önce faaliyete başlamış olup, çalışan sayısı, bu tarihten sonra ilk kez beş veya üzerine çıkan işverenlere bağlı çalışanlar, **en geç müteakip takvim yılının başından itibaren** yapılacak ilk ücret ödemesinden işveren tarafından kesilerek emeklilik şirketine aktarılan katkı payının, emeklilik şirketine nakden intikal etmesi ile emeklilik planına dahil edilir.

(4) Çalışanlarını 6'ncı madde kapsamında emeklilik planına dahil edilmiş olan bir işverenin faaliyete yeni başlayan işyerlerindeki çalışanlar da ilk ücret ödemesinden işveren tarafından kesilerek emeklilik şirketlerine aktarılan katkı payının, emeklilik şirketine nakden intikal etmesi ile emeklilik planına dahil edilir.

(5) 6'ncı madde de yer alan tarihlerden önce ilgili mevzuat gereği Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirimde bulunmakla birlikte, bildirim tarihini takip eden ay içerisinde işyeri faaliyetine son verecek işverenin, bu işyerindeki çalışanları emeklilik planına dahil etmesi zorunlu değildir.

Madde 7- Aynı yönetmeliğin 7'nci maddesinin başlığı "Katkı payının hesaplanması" şeklinde, birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, ikinci fıkrasında yer alan "çalışan" ibaresi çıkarılmış ve üçüncü fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır.

"(I) 4632 sayılı Kanun uyarınca, çalışanın ücretinden işveren tarafından kesilecek katkı payı tutarı, ilgisine göre **prime esas kazancın veya emeklilik keseneğine esas aylığın yüzde üçü oranında** hesaplanır. Bu şekilde hesaplanan katkı payının virgülden sonraki kısmı dikkate alınmaz."

Madde 8- Aynı yönetmeliğin 8'nci maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Katkı payı kesintisine tabi olmayacak ücret ödemeleri

Madde 8- (1) Çalışanın, emeklilik planına dahil edildiği tarihten önceki bir döneme ilişkin ücret ödemelerinden katkı payı kesintisi yapılamaz.

(2) Ücreti peşin ödenen çalışanlara, emeklilik planına dahil edildiği tarihten önceki dönemde ödenen ücretlerinden katkı payı kesintisi yapılmaz."

Madde 8/A – (1) Çalışanların 45 yaşını doldurup doldurmadıklarının tespitinde, bu yönetmelik uyarınca emeklilik planına dahil edilmeleri gereken takvim yılının ilk günü esas alınır. Ancak bu maddenin yayımı tarihinden önce emeklilik planına dahil edilmesi gereken çalışanların kırk beş yaşını doldurup doldurmadıklarının tespitinde, 4632 sayılı Kanunun Geçici 2’nci maddesi uyarınca 01.01.2017 tarihi esas alınır.

(2) 22.05.2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu, 5510 sayılı Kanun ve ilgili diğer kanunlar uyarınca çalışan sıfatını haiz olmak kaydıyla, **on sekiz yaşını doldurmamış çalışanlar da bu yönetmelik kapsamında emeklilik planına dahil edilir.**

(3) 5510 sayılı Kanunun 4’ncü maddesinin birinci fıkrasının (a) veya (c) bentlerinde yer almamakla beraber, 5510 sayılı kanun ve ilgili diğer kanunlar uyarınca, haklarında 5510 sayılı kanunun 4’ncü maddesinin birinci fıkrasının (a) veya (c) bentleri hükümleri uygulanan çalışanlar, bu yönetmelik kapsamında emeklilik planına dahil edilmez.

İşe Yeni Başlayan Çalışanların Emeklilik Planına Dahil Edilmesi :

Madde 8/B – (1) Bu yönetmelik kapsamında çalışanlarını emeklilik planına dahil etmiş olan bir işveren bünyesinde işe yeni başlayan çalışanlar, ilk ücret ödemesinden işveren tarafından kesilerek emeklilik şirketine aktarılan katkı payının, emeklilik şirketine nakden intikal etmesi ile emeklilik planına dahil edilir.

Çalışanların Emeklilik Planına Yeniden Dahil edilmesi :

Madde 8/C – (1) Daha önce işverenleri tarafından bu yönetmelik kapsamında emeklilik planına dahil edilmiş ancak cayma veya ayrılma hakkını kullanmış olan çalışanlar, bakanlığın belirleyeceği esaslar dahilinde 3 yıl içinde bir defalığına otomatik olarak emeklilik planına tekrar dahil edilir. Bakanlık bu süreyi 1 yıla kadar artırmaya yetkilidir.

Madde 10- Aynı yönetmeliğe aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

Çalışanların Emeklilik Planına Dahil Edilmesine İlişkin Geçiş Hükümleri

Geçici Madde 1- (1) Bu maddenin yayımı tarihinden önce, 5’nci ve 6’ncı maddelerde belirtilen tarihlere göre çalışanlarını otomatik olarak emeklilik planına erken dahil etmiş olan işverenlere bağlı çalışanlar, ücretlerinden işveren tarafından kesilerek emeklilik şirketine aktarılan katkı payının, emeklilik şirketine nakden intikal ettiği tarih itibarıyla emeklilik planına dahil edilmiş sayılır.

(2) Bu maddenin yayımı tarihinden önce, çalışanlarını otomatik olarak emeklilik planına dahil etmesi gerektiği tarihte dahil etmeyen, ancak bu maddenin yayımı tarihine kadar çalışanlarını emeklilik planına dahil etmiş olan işverenlere bağlı çalışanlar, ücretlerinden işveren tarafından kesilerek emeklilik şirketine aktarılan katkı payının, emeklilik şirketine nakden intikal ettiği tarih itibarıyla emeklilik planına dahil edilmiş sayılır.

(3) Bu maddenin yayımı tarihinden önce, çalışanlarını otomatik olarak emeklilik planına dahil etmesi gerektiği halde, bu maddenin yayımı tarihi itibarıyla bu yükümlülüğünü yerine getirmemiş olan işverenlere bağlı çalışanlar bu maddenin yayımı tarihinden itibaren en geç 2 ay içerisinde ücretlerinden işveren tarafından kesilerek emeklilik şirketine aktarılan katkı payının, emeklilik şirketine nakden intikal ettiği tarih itibarıyla emeklilik planına dahil edilmiş sayılır.

(4) Bu maddenin yayımı tarihinden önce, 8/A maddesi kapsamındaki çalışanlarını otomatik olarak emeklilik planına dahil etmesi gerektiği halde, bu maddenin yayımı tarihi itibarıyla ilgili yükümlülüğünü yerine getirmemiş olan işverenlere bağlı anılan çalışanlar, bu maddenin yayımı tarihinden itibaren en geç 2 ay içerisinde ücretlerinden işveren tarafından kesilerek emeklilik şirketine aktarılan katkı payının, emeklilik şirketine nakden intikal ettiği tarih itibarıyla emeklilik planına dahil edilmiş sayılır.

(5) Bu madde kapsamında işlem tesis eden işverenler, çalışanlarını süresi içinde emeklilik planına dahil etme yükümlülüğünü yerine getirmiş sayılır. Ancak, çalışanların 4632 sayılı kanundan ve ilgili diğer kanunlardan kaynaklanan hakları saklıdır.

Bu yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girmektedir.

Bu yönetmelik değişikliği ile ilgili olarak aynı tarihli Resmi Gazete’de; Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından “Bireysel Emeklilik Sistemi Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik” başlığı ile ayrı bir yönetmelik yayımlanmıştır.

(Resmi Gazete: 27.12.2018 tarihli 30638 sayılı)

Söz konusu yönetmeliklere aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz.

<http://www.resmigazete.gov.tr/main.aspx?home=http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2018/12/20181227.htm&main=http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2018/12/20181227.htm>

<http://www.resmigazete.gov.tr/main.aspx?home=http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2018/12/20181227.htm&main=http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2018/12/20181227.htm>

Bilgilerinize sunarız.

Saygılarımızla,

TÜRKERLER Bağımsız Denetim
Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.