

30.09.2021

(SİRKÜLER (2021'105))

Konu: İşverenler Tarafından İstirahatli Olan Sigortalıların İşyerinde Çalışmadıklarına Dair Kuruma Yapılan Bildirim Tebliğinin Kaldırılması, Ancak 31572 sayılı Resmi Gazetede Yapılan Yönetmelik Değişikliğine Göre Kurumun İstirahatli Olan Sigortalının Bildiriminin Yapılmasına Devam Edilecektir.

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığından İstirahatli Olan Sigortalıların İşyerinde Çalışmadıklarına Dair Bildirimin İşverenlerce Sosyal Güvenlik Kurumuna Gönderilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Tebliğ yayımlanmış olup, bu tebliğde;

12.05.2010 tarihli ve 27579 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan; “İstirahatli Olan Sigortalıların İşyerinde Çalışmadıklarına Dair Bildirimin İşverenlerce Sosyal Güvenlik Kurumuna Gönderilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ” 30 Eylül 2021 tarihi itibarıyla yürürlükten kaldırılmıştır.

Ancak: 18.08.2021 tarihli 31572 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 40' ıncı maddesinin 9 'uncu fıkrası gereği 5510 sayılı Kanunun 4-1/a kapsamındaki sigortalıların istirahatli olduğu dönemde işyerlerinde çalışıp çalışmadığına dair bildirim uygulaması aynen devam etmektedir. (Söz konusu yönetmelik değişikliğine: resmi gazetenin <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2021/08/20210818-1.htm> linkinden ulaşabilirsiniz. Sosyal Sigortalar İşlem Yönetmeliğinin 40/9 uncu maddesinde bildirim devam edileceği yönünde düzenleme yapılmış olup, bahse konu düzenleme şöyledir.

“(Madde 40/9) Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalıların istirahatli olduğu dönemde işyerlerinde çalışıp çalışmadığına dair bildirimin işverenleri tarafından istirahatın sona erdiği aya ait aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin verileceği süre içinde Kurumca belirlenen usule göre elektronik ortamda yapılması zorunludur. Çalışmadığına dair bildirimin yapılmaması veya süresi dışında yapılması halinde Kanunun 102 nci maddesinin birinci fıkrasının (i) bendine göre idari para cezası uygulanır.)”

Söz konusu tebliğe aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz.

(Resmi Gazete: 30.09.2021 tarihli ve 31614 sayılı)

<https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2021/09/20210930-27.htm>

Yürürlükten kaldırılan tebliğe aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz.

<https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2010/05/20100512-11.htm>

Bilgilerinize sunarız.

Saygılarımızla,

TÜRKERLER Bağımsız Denetim
Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.

(2021'105) SAYILI SİRKÜLERİMİZDE YAPILAN DÜZELTME:

İşverenler Tarafından İstirahatli Olan Sigortalıların İşyerinde Çalışmadıklarına Dair Kuruma Yapılan Bildirim Tebliğinin Kaldırılması Nedeniyle Kuruma Bildirim Yapılmayacağı Belirtilmiş idi.

Ancak 31572 sayılı Resmi Gazetede Yapılan SGK İşlem Yönetmeliğinde Yapılan Değişiklikle; Yönetmeliğin 40/9 uncu Maddesine Göre İstirahatli Olan Çalışan Sigortalının Kuruma Bildiriminin Yapılmasına Devam Edilecektir.

Sosyal Sigortalar İşlem Yönetmeliğini 40/9 uncu maddesi aşağıdadır.

“(Madde 40/ 9) Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalıların istirahatli olduğu dönemde işyerlerinde çalışıp çalışmadığına dair bildirimin işverenleri tarafından istirahatın sona erdiği aya ait aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin verileceği süre içinde Kurumca belirlenen usule göre elektronik ortamda yapılması zorunludur. Çalışılmadığına dair bildirimin yapılmaması veya süresi dışında yapılması halinde Kanunun 102 nci maddesinin birinci fıkrasının (i) bendine göre idari para cezası uygulanır.”

İstirahatli olan çalışan sigortalının Kuruma bildirimine devam edileceği Sosyal Sigortalar İşlem Yönetmeliği Madde 40/9’a göre bildirim yapılması gerektiğinden dolayı (SİRKÜLER 2021'105) sayılı sirkülerimiz bu doğrultuda düzeltilmiş olup, yenisi ektedir.

İyi günler dileriz.

Saygılarımızla,

TÜRKERLER Bağımsız Denetim
Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.