

SİRKÜLER (2020'112)

Konu: 7256 Sayılı Kanun İle Çalışma Hayatında yapılan Düzenlemeler

1- İşsizlik Sigortasından yararlananların yeniden işe başlaması halinde uzun vadeli sigorta primlerinin İşkur tarafından karşılanması:

7256 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 5'inci maddesiyle 4447 sayılı İşsizlik kanununa ilave edilen Ek Madde 7 de yapılan düzenlemeye göre;

İşsizlik Sigortası Kanunu kapsamında işsizlik ödeneğinden yararlandırılıp işten ayrılmalarını takip eden 90 gün içerisinde özel sektör işyerlerinde bu Kanun kapsamında işe giren ve işe girdiği tarihten itibaren hizmet akdine bağlı olarak en az on iki ay süreyle kesintisiz çalışanlardan talepte bulunan, 5510 sayılı kanunun 4/a maddesi kapsamında sigortalı sayılmak suretiyle çalışanların işe başladıkları tarihten önce yaralandıkları en son işsizlik ödeneği süresi için Kurumca Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeme yapıldığı tarihte geçerli prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanacak uzun vadeli sigorta primi işveren ve sigortalı hisselerin tamamı Fondan (işsizlik) karşılanır. Bu fıkra hükümlerinden aynı işsizlik ödeneği hak sahipliği için sadece bir defa yararlanır.

Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar kurumca belirlenir.

2- Bu kanunun 6 ıncı maddesiyle, 4447 sayılı İşsizlik Kanununun geçici 10 'uncu maddesindeki ilave personel istihdamının 31.12.2020 olan süre 31.12.2023 tarihine kadar uzatılmıştır. (özel sektör işverenlere verilen teşviki kapsamaktadır)

3- Bu Kanunun 7 inci maddesiyle 4447 sayılı işsizlik kanununun geçici 19 uncu maddesindeki kuruma kayıtlı işsizlerin istihdamındaki 31.12.2020 olan teşvik süresi 31.12.2023 tarihine kadar uzatılmıştır. (özel sektör işverenlere verilen teşviki kapsamaktadır.)

4- Bu Kanunun 8 inci maddesiyle 4447 sayılı işsizlik kanununun geçici 21 inci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir. Bu maddede geçici 19 ve 20 inci maddeleri kapsamında istihdam edilen personeller uygulanan vergi indirimini/ teşviki kapsamaktadır. Cumhurbaşkanı, üçüncü fıkrada yer alan 2020 yılını 2023 yılına kadar uzatmaya ve yedinci fıkrada yer alan 31.12.2020 tarihini 31.12.2023 tarihine kadar uzatmaya yetkilidir.(özel sektör işverenlere verilen teşviki kapsamaktadır.)



a member of **Premier International Associates**

Meşrutiyet Caddesi No:92 Daire Apt. Kat:4 Daire:9 34430 Beyoğlu - İSTANBUL – TÜRKİYE
Tel: +90 (212) 293 06 06 (3 hat) Fax: +90 (212) 293 20 79 E-mail: turkerler@turkerler.com.tr

5- Esnaf Ahilik sandığı uygulamasının yürürlük tarihinin ertelenmesi:

7256 sayılı Kanunun 9 uncu maddesinde yapılan düzenlemede; İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 22 inci maddesindeki 23/02/2017 tarihli ve 6824 sayılı Kanunla eklenen ek madde 6 ile Esnaf Ahilik Sandığı kurulmuş olup, Esnaf Ahilik Sandığı uygulamasının yürürlük süresi olan 01/01/2021 tarihi 31.12.2023 'e uzatılmıştır..

6- Kısa çalışma ödeneğinden yararlanma süresinin uzatılması:

7256 sayılı Kanunun 10'uncu maddesiyle yapılan düzenlemede 4447 sayılı İşsizlik kanununun geçici 23 üncü maddesindeki koronavirüs salgını kaynaklı olarak çalışma sürelerinin azalması durumunda çalışanların gelir kayıplarını azami ölçüde telafi etmek için kısa çalışma uygulaması yeniden düzenlenmiş olup, 31.12.2020 olan sürenin 30.06.2021 tarihine kadar uzatma yetkisi Cumhurbaşkanına verilmiştir.

7- Normalleşme desteğinden yararlanma süresinin uzatılması7256 sayılı Kanunun 11 inci maddesiyle 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 26'ncı maddesinde pandemi döneminde ekonomik aktivitenin azalması nedeniyle çalışanlarını kısa çalışmaya geçiren veya ücretsiz izne ayıran işverenlerin ve çalışanların normalleşme dönemine geçişlerini sağlamak için düzenleme yapılmıştır. Bu kapsamda, 01.07.2020 tarihinden önce kısa çalışma ödeneğine veya nakdi ücret desteğine başvuran özel sektör işyerlerinde, kısa çalışma ödeneğinden veya nakdi ücret desteğinden yararlanan sigortalıların normal çalışma düzenine geçirilmesi halinde yararlanan kısa çalışma ödeneği veya nakdi ücret desteği aylık ortalama gün sayısı ve asgari ücret üzerinden hesaplanan sigorta primleri tutarında ve en fazla üç ay süreyle 31.12.2020'ye kadar destek sağlanmaktadır. Cumhurbaşkanı, bu üç aylık süreyi sektörel olarak ayrı ayrı veya bir bütün olarak altı aya kadar uzatmaya yetkilidir. Yapılan düzenlemeyle normalleşme desteğinin uygulama süresinin 30.06.2021 tarihine kadar uzatılabilmesine ilişkin Cumhurbaşkanına yetki verilmiştir.

8- 01.10.2019 -17.04.2020 tarihleri arasındaki dönemde iş sözleşmesi sona erenler ile kayıt dışı çalışanların kayıtlı istihdama katılmasını teşvik etmek:

7256 sayılı Kanunun 12 inci maddesiyle, 4447 sayılı kanuna geçici madde 27 eklenmiş olup, bu maddedeki destek düzenlemesinin unsurları aşağıda açıklanmıştır.

a)İşsiz halde bulunan kişilerle Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeksizin çalışan kişilerin de istihdam edilebilmesi için; iş veya hizmet sözleşmesi 01.01.2019-17.4.2020 döneminde 4857 sayılı İş Kanun'unun 25/1-II inci fıkrası gereği ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler dışında sona erenler ile Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeksizin çalışanların en son çalıştığı özel sektör işverene 1.12.2020 tarihinden itibaren 30 gün içerisinde başvurmaları ve bu işverenler tarafından;–Fiilen çalıştırılmaları halinde bu sigortalılar için işverenlere her ay bu işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek suretiyle 4857 sayılı kanunun geçici 10'uncu maddesinden belirtilen fesih yasağı süresini geçmemek üzere günlük 44,15 destek verilecektir.

–Başvuruda bulunanlardan işveren tarafından işe alınıp ücretsiz izne ayrılanlar için ise 4857 sayılı kanunun geçici 10'uncu maddesinden belirtilen fesih yasağı süresini geçmemek üzere günlük 39,24 TL nakdi ücret desteği verilecektir.–Ayrıca bu kapsamda olup başvurusunun kabul edilmediğini bildirenler için hanesinde sosyal güvenlik kuruluşlarından gelir ya da aylık alan, kısa çalışma ödeneğinden ya da işsizlik ödeneğinden faydalanan veya 5510 sayılı Kanununun 4-1/a,b,c kapsamında sigortalı olan veya 506 sayılı Kanununun geçici 20'nci maddesi kapsamındaki sandıklara tabi

olarak çalışan ile düzenli sosyal yardım alan bulunmamak şartları ile 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere Fondan hane başına günlük 34,34 Türk Lirası destek verilecektir.

b) Bu destek düzenlemesinden yararlanılanlar için, bu sirkülerde açıklanan 8'incimaddedeki destekten yararlanılamaz.

c) İşveren, İş Kanun'unun 25/1-II inci fıkrası gereği ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler dışında sona erenler ile Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeksizin çalışanların en son çalıştıkları işyerlerine başvurularından fiilen çalıştırdığı ve destekten yararlanan sigortalıların yarısından her birini, bu teşvikin uygulama süresinin sona ermesinden itibaren, bu kapsamda işe girip fiilen çalıştırılan sigortalıların destekten yararlandığı ortalama süre kadar fiilen çalıştırmakla yükümlüdür.

d) Hizmetleri Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeksizin çalıştırıldığı (kayıt dışı çalışanlar) işveren tarafından kabul edilenlere, işveren tarafından bu şekilde çalıştırıldıkları döneme ilişkin olarak ücret ve ücrete bağlı hakları hariç olmak üzere diğer haklarından feragat etmiş sayılır ve bu şekilde çalıştırıldıkları dönemde ilgili mevzuatı uyarınca daha önce yararlanmış oldukları sosyal yardım ve diğer haklar borç çıkarılmaz.

e) Getirilen destek uyarınca başvuruda bulunanlardan hizmetlerini Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeksizin istihdam ettiğini kabul eden işverenlere; ilgililerin işveren yanında hizmetleri bildirilmeksizin çalıştırıldığı dönemler için 5510 sayılı Kanunun 102'nci maddesine göre idari para cezası uygulanmaz, işsizlik sigortası primi de dâhil olmak üzere sigorta primi tahakkuk ettirilmez ve ilgili mevzuatta yer alan ortalama ve toplam sigortalı sayısı hesabında dikkate alınmaz. Bu işverenlerin, hizmetlerini Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeksizin istihdam ettiğini kabul etmesi; bu Kanun veya diğer Kanunlar uyarınca sağlanan sigorta primi indirimi, teşvik ve desteklerden yararlanmasına engel teşkil etmez ve daha önce yararlanmış oldukları sigorta primi indirimi, teşvik ve destekler için borç çıkarılmaz.

f) Hizmetlerini Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeksizin istihdam edildiği işverence kabul edildiği halde yanlış beyanda bulunulduğunun tespiti halinde, bu kapsamda verilen destekler ödeme tarihinden itibaren işleyecek kanuni faizi ile birlikte işverenden tahsil edilir ve tespit edilen her bir yanlış beyan için işveren ve destekten yararlanana ayrı ayrı olmak üzere tespit tarihindeki 4857 sayılı Kanunun 39 uncu maddesinde belirlenen aylık brüt asgari ücret tutarında Çalışma Ve İş Kurumu İl Müdürlüklerince idari para cezası uygulanır.

g) Fondan bu destek kapsamında karşılanan tutarlar, gelir ve kurumlar vergisi uygulamalarında gelir, gider veya maliyet unsuru olarak dikkate alınmaz.

h) Bu destek uyarınca destekten yararlananları işe alan işverenler; aynı sigortalı için destekten yararlanılan süre boyunca, diğer sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerinden yararlanamaz.

Bakanlık bu madde uyarınca verilecek desteklere ilişkin ödeme usul ve esaslarını belirlemeye ve bu maddenin uygulanmasına ilişkin ortaya çıkacak tereddütleri gidermeye yetkilidir.

(Bu madde, kanun yayımı tarihini takip eden aybaşından itibaren (01.12.2020) yürürlüğe girmektedir.)

9-Ocak/2019 –Nisan/2020 döneminde en az sigortalı bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak istihdama katılımı teşvik etmek:

7256 sayılı Kanununun 13'üncü maddesiyle 4447 sayılı İşsizlik Kanununa Geçici Madde 28 eklenmiş olup, bu maddede yapılan düzenleme işverene sağlanan yeni bir destek yapılacaktır. Geçici maddedeki destek unsurlarının düzenlemesi aşağıdadır.

a) 01.10.2020 tarihi itibarıyla işverenler tarafından SGK 'una bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı olanlar, sosyal güvenlik kuruluşlarından emeklilik veya yaşlılık aylığı almakta olanlar ile yabancılar hariç özel sektör işyerlerinde 2019/Ocak-2020/Nisan dönemlerinde en az sigortalı bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak veya 17.04.2020 tarihinden sonra SGK' da işyeri tescil edilmesi nedeniyle 2019/Ocak-2020/Nisan döneminde işçi çalıştırmayan özel sektör işyerlerinde 01.12.2020 tarihinden itibaren işe alınarak istihdam edilecek her bir sigortalı için her ay bu işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek suretiyle destek verilecektir. Bu destek kapsamında işe alındığı tarihten itibaren fiilen çalıştırılacak sigortalılar için 4857 sayılı kanunun geçici 10'uncu maddesinden belirtilen fesih yasağı süresini geçmemek üzere günlük 44,15 TL, destek verilecektir. Bu destekten yararlananlar için 4447 sayılı kanunun geçici 27' inci maddesinde (bu **sirkülerdeki 8'nci** maddede) açıklanan destekten yararlanılamaz.

b) İlave olarak işe alınacaklardan işveren tarafından ücretsiz izne ayrılacak olanlara ise günlük 39,24 TL nakdi ücret desteği verilecektir. Yapılan ödemelerden damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılamaz. Bu fıkra kapsamında nakdi ücret desteğinden yararlananlar 5510 sayılı Kanununun 60'ıncı maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında genel sağlık sigortalısı sayılırlar ve genel sağlık sigortasına ilişkin primleri Fondan karşılanır. Bu fıkradaki destek kapsamında nakdi ücret desteğinden yararlanan işçinin başvuruda bulunduğu işveren tarafından fiilen çalıştırıldığı tespit edildiğinde işverene, bu şekilde çalıştırılan her işçi ve çalıştırıldığı her ay için ayrı ayrı olmak üzere fiilin işlendiği tarihteki 4857 sayılı Kanunun 39'uncu maddesinde belirlenen aylık brüt asgari ücret tutarında çalışma ve iş kurumu il müdürlüklerince idari para cezası uygulanır ve ödenen nakdi ücret desteği ödeme tarihinden itibaren işleyecek kanuni faizi ile birlikte işverenden tahsil edilir.

c) Mevcut bir işletmenin kapatılarak değişik bir ad, unvan ya da bir iş birimi olarak açılması veya yönetim ve kontrolü elinde bulunduracak şekilde doğrudan veya dolaylı ortaklık ilişkisi bulunan şirketler arasında istihdamın kaydırılması, şahıs işletmelerinde işletme sahipliğinin değiştirilmesi gibi bu madde uyarınca verilen desteklerden yararlanmak amacıyla muvazaalı işlem tesis ettiği anlaşılan işyerlerinden Fon tarafından karşılanan tutar 5510 sayılı Kanun'un 89'uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte geri alınır.

d) İşveren, birinci fıkra (bu sirkülerdeki "a" bendi) uyarınca fiilen çalıştırdığı ve destekten yararlanan sigortalıların yarısından her birini, bu desteğin uygulama süresinin sona ermesinden itibaren, (a) bendi kapsamına girenlerin destekten yararlandığı ortalama süre kadar fiilen çalıştırmakla yükümlüdür. Ödenen destek tutarı, bu yükümlüğünü yerine getirmeyen işverenden, desteğin ödeme tarihinden itibaren

5510 sayılı Kanununun 89 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte işverenden tahsil edilir.

e) Bu madde kapsamında, fondan karşılanan tutarlar, gelir ve kurumlar vergisi uygulamalarında gelir, gider veya maliyet unsuru olarak dikkate alınmaz.

f) Bu destekten yararlananları işe alan işverenler; aynı sigortalı için destekten yararlanılan süre boyunca, diğer sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerinden yararlanılamaz. Bakanlık bu madde uyarınca verilecek desteklere ilişkin ödeme usul ve esasları belirlemeye ve bu maddenin uygulamasına ilişkin ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye yetkili kılınmıştır.

(Bu madde, kanun yayımı tarihini takip eden aybaşından itibaren (01.12.2020) yürürlüğe girmektedir.)

10- Basın ve Gazetecilik mesleğinde çalışanların Fiili hizmet zammından yararlandırılması

7256 sayılı Kanununun 32'nci maddesinde yapılan düzenlemede, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Kanunu'nun 40 ıncı maddesinin ikinci fıkrasında yer alan tablonun 16 ıncı sırası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"16) Basın ve gazetecilik mesleğinde, 14 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine göre basın kartı sahibi olmak suretiyle fiilen çalışanlara; 90" ek hizmet günü eklenecektir.

(Bu maddede yapılan değişiklik 13.11.2020 tarihinden itibaren uygulanmak üzere kanun yayımı tarihinde (17.11.2020) yürürlüğe girmektedir.)

(Resmi gazete: 17.11.2020 tarihli 31307 sayılı)

Söz konusu kanun metni aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz.

<https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2020/11/20201117-1.htm>

Bilgilerinize sunarız.

Saygılarımızla,

Türkerler Bağımsız Denetim
Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.

