

30.06.2020

## SİRKÜLER (2020'70)

**Konu:** 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Geçici 23 üncü Maddesindeki “Kısa Çalışma Ödeneği” Süresinin; 01.07.2020 Tarihinden İtibaren 1 Ay Uzatılması,

Cumhurbaşkanı Kararı, 2706 sayılı karar ile

“Madde1- 4447 sayılı İşsizlik Sigortası kanununun geçici 23 üncü maddesinde korona virüs salgın hastalık nedeniyle, kısa çalışma başvurusunda bulunan işyerlerine 30.06.2020 tarihine kadar (bu tarih dâhil) 3 ay süre için ödenen Kısa Çalışma Ödeneği, yeni bir başvuru ve uygunluk tespiti yapılmasına gerek olmaksızın, daha önce çalışma ödeneğinden yararlanan aynı işçiler için aynı şartları aşmamak kaydıyla, bu kararın yayımı tarihi öncesinde **kısa çalışma uygulaması biten işyerleri bakımından, 01.07.2020 tarihinden itibaren**, bu kararın yayımlandığı tarihte **kısa çalışma uygulaması devam eden işyerleri bakımında ise kısa çalışma bitiş tarihinden başlamak üzere bir ay uzatılmıştır.**

Madde2- Yeni korona virüs nedeniyle dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumlar karşısındaki zorlayıcı sebep gerekçesiyle yapılan ödemeler başlangıçta belirlenen işsizlik ödeneği süresinden düşülmez.”

“Cumhurbaşkanı Kararında bahse konu; 4447 Sayılı İşsizlik Kanununa Geçici 23’ncü madde aşağıdadır.

Geçici Madde 23 – 31.07.2020 ( önceki tarih30/6/2020) tarihine kadar geçerli olmak üzere, yeni korona virüs (Covid-19) kaynaklı zorlayıcı sebep gerekçesiyle yapılan kısa çalışma başvuruları için, ek 2 nci maddenin üçüncü fıkrasında işçinin kısa çalışma ödeneğine hak kazanabilmesi için öngörülen hizmet akdinin feshi hariç işsizlik sigortası hak etme koşullarını yerine getirmesi hükmü, kısa çalışma başlama tarihinden önceki son 60 gün hizmet akdine tabi olanlardan son üç yıl içinde 450 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödenmiş olması şeklinde uygulanır. Bu koşulu taşımayanlar, kısa çalışma süresini geçmemek üzere son işsizlik ödeneği hak sahipliğinden kalan süre kadar kısa çalışma ödeneğinden yararlanmaya devam eder.

Bu madde kapsamında kısa çalışma uygulamasından yararlanabilmek için, iş yerinde kısa çalışma uygulanan dönemde 4857 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde yer alan sebepler hariç olmak kaydıyla işveren tarafından işçi çıkarılmaması gerekir. Bu madde kapsamında yapılan başvurular, başvuru tarihinden itibaren 60 gün içinde sonuçlandırılır.

Bu madde kapsamında yapılan başvuru tarihini 31/12/2020 tarihine kadar uzatmaya ve birinci fıkra da belirlenen günleri farklılaştırmaya Cumhurbaşkanını yetkilidir.”

(Resmi Gazete: 30.06.2020 tarihli 31171 sayılı)

Söz konu karara aşağıdaki resmi gazete linkinden ulaşabilirsiniz.

<https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2020/06/20200630-4.pdf>

Bilgilerinize sunarız.

Saygılarımızla,

TÜRKERLER Bağımsız Denetim  
Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.