

21.06.2023

SİRKÜLER (2023'52)

Konu: 2023 Yılı'nın İkinci Altı Ayında Uygulanacak Asgari Ücretin Tespiti.

22.12.2022 tarihli Asgari Ücret Tespit Komisyonu Toplantı Kararının sonucuna göre; 4857 sayılı kanununun 39'ncü maddesi gereğince, iş sözleşmesi ile çalışan ve bu kanun kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin asgari ücretlerinde değişiklik yapılmış olup, 01.07.2023 -31.12.2023 tarihleri arasında **geçerli olan milli seviyede tek asgari ücret tutarı** aşağıdaki gibidir.

-16 yaşını doldurmuş/doldurmamış işçiler için; 01.07.2023-31.12.2023 dönemi için (447,15 TL/gün x 30 gün) 13.414,50 TL

olarak belirlenmiştir.

Asgari ücretin değişmesi nedeniyle Sosyal Güvenlik Kurumuna, **01.07.2023 ile 31.12.2023** tarihleri arasında, 18 yaşından büyükler / küçükler için uygulanacak olan asgari ücret esas alınarak; **aylık sigorta taban matrahı 13.414,50 TL, aylık sigorta tavan matrahı asgari ücretin yedi buçuk katı (13.414,50 TL x *7,5) 100.608,90 TL** olacaktır.

Asgari ücretin değişmesi nedeniyle Sosyal Güvenlik Kurumunun uyguladığı idari ceza tutarlarında 01.07.2023 - 31.12.2023 tarihleri arasında aşağıdaki şekilde uygulanacaktır.

a)İşyeri bildirgesinin yasal süre içinde kuruma verilmemesi veya internet, elektronik ortamda göndermekle yükümlü olanların bu yükümlülüklerine uymamaları halinde, bilanço esasına göre defter tutanlara, aylık asgari ücretin üç katı tutarında (13.414,50 x 3 = 40.243,50 TL), diğer defter tutanlara aylık asgari ücretin iki katı tutarında para cezaları (13.414,50 x 2) 26.829,00 TL,

b)Sigortalı işe giriş bildirgesinin yasal süre içinde kuruma verilmemesi veya internet, elektronik ortamda göndermekle yükümlü olanların bu yükümlülüklerini yerine getirmemeleri halinde aylık asgari ücretin bir katı tutarında (13.414,50 x 1 = 13.414,50 TL)

c)Aylık sigorta primleri veya aylık sigorta güvenlik destekleme primi bordrosunun asıllarının yasal süresi içinde kuruma verilmemesi halinde aylık asgari ücretin iki katını (13.414,50 TL x 2 = 26.829,00 TL) aşmamak kaydıyla; belgede kayıtlı sigortalı sayısı başına asgari ücretin 1/5 oranında idari para cezası (13.414,50 / 5) 2.682,90 TL,

tutarlarında idari para cezası uygulanır.



a member of **Premier International Associates**

Meşrutiyet Caddesi No:92 Daire Apt. Kat:4 Daire:9 34430 Beyoğlu - İSTANBUL – TÜRKİYE
Tel: +90 (212) 293 06 06 (3 hat) Fax: +90 (212) 293 20 79 E-mail: turkerler@turkerler.com.tr

(*) 6761 sayılı kanunun 8'nci maddesiyle, 5510 sayılı kanunun 82'nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan aylık, sigorta primine esas olan tavan matrah, asgari ücretin 7,5 (eskisi 6,5) katı uygulanarak bulunacak tutar aylık sigorta prim tavan matrahı, 01.01.2017 tarihinden geçerli olmak üzere değiştirilmiştir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının sitesinde asgari ücret hesaplamasıyla ilgili olarak, asgari ücret tutarından Sosyal Güvenlik Priminin kesileceğini, gelir vergisi ile damga vergisine tabi olmayacağı yönünde hesaplama yapılmıştır. Asgari ücretin vergilerden muaf tutulması için hali hazırda yasal düzenleme yapılmıştır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının; <https://www.csgeb.gov.tr/asgari-ucret/> sitesinde yer alan, asgari ücretin net tutarı ile işverene maliyeti ile ilgili yapılan açıklama aşağıdadır.

“ASGARİ ÜCRETİN NET HESABI VE İŞVERENE MALİYETİ

Çalışma Genel Müdürlüğü / Çalışma İstatistikleri Daire Başkanlığı tarafından hazırlanmıştır.

01/07/2023-31/12/2023

ASGARİ ÜCRETİN NETİNİN HESABI (TL / AY)

ASGARİ ÜCRET	13.414,50
SGK PRİMİ %14	1.878,03
İŞSİZLİK SİG. PRİMİ %1	134,15
KESİNTİLER TOPLAMI	2.012,18
NET ASGARİ ÜCRET	11.402,32

İŞVERENE MALİYETİ (TL / AY)

ASGARİ ÜCRET	13.414,50
SGK PRİMİ %15.5 (İşveren Payı) (*)	2.079,25
İŞVEREN İŞSİZLİK SİGORTA PRİMİ %2	268,29
İŞVERENE TOPLAM MALİYET	15.762,64

Not 1: 28/01/2004 tarih ve 5083 Sayılı Türkiye Cumhuriyetinin Para Birimi Hakkında Kanunun 2. maddesi uyarınca; Türk Lirası değerlerin yeni Türk Lirasına dönüşüm işlemlerinin ve Yeni Türk Lirası cinsinden yapılan işlemlerin sonuçlarında ve ödeme aşamalarında yarım Kuruş ve üzerindeki değerler bir Yeni Kuruşa tamamlanır; yarım Yeni Kuruşun altındaki değerler dikkate alınmamıştır.

Not 2: Gelir Vergisi ve Damga Vergisi hesaplanmamıştır.

(*) 5510 sayılı Kanununun 81. maddesinin (ı) bendine göre, bentte belirtilen şartları sağlayan işverenlere, SGK primi işveren payında 5 puanlık indirim öngörüldüğünden hesaplamalar buna göre yapılmıştır. Gerekli şartları sağlamayan işverenler için, SGK primi işveren payı %20,5'dir. 6385 sayılı kanunun 9. maddesiyle yapılan düzenleme ile 01.09.2013 tarihinde itibaren geçerli olmak üzere 5510 sayılı kanunun 81.maddesi "Kısa vadeli sigorta kolları prim oranı, sigortalının prime esas kazancının %2'sidir."

(Not: Asgari Ücret Tespit Komisyonu Kararı hali hazırda Resmi Gazetede yayımlanmamıştır.)

Bilgilerinize sunarız.

Saygılarımızla,

TÜRKERLER Bağımsız Denetim
Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.