

SİRKÜLER (2026'31)

Konu: 7578 Sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapan Kanun Metni İle Vergi Kanunlarında Yapılan Değişiklikler.

7578 Sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun metni yayımlanmış olup, bu kanunla Gelir Vergisi, Kurumlar Vergisi, Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası ile 4857 Sayılı İş Kanunlarında değişiklik yapılmıştır.

Yapılan değişiklikler özet olarak aşağıdadır.

Vergi Kanunlarında Yapılan Değişiklikler

Gelir Vergisi Kanununun

İndirilecek giderler başlıklı 40 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (10) numaralı bendine “faaliyetinde bulunan” ibaresinden sonra gelmek üzere “Darülacezeye” ibaresi eklenmiştir.

Diğer indirimler başlıklı 89 uncu maddesinin birinci fıkrasının (6) numaralı bendine “faaliyetinde bulunan” ibaresinden sonra gelmek üzere “Darülacezeye” ibaresi ve (11) numaralı bendine “işletmeleri hariç,” ibaresinden sonra gelmek üzere “Darülacezeye” ibaresi eklenmiştir.

Kurumlar Vergisi Kanununun

Diğer indirimler başlıklı 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (f) bendine “İktisadi işletmeleri hariç,” ibaresinden sonra gelmek üzere “Darülacezeye” ibaresi eklenmiştir.

Katma Değer Vergisi Kanununun

Sosyal ve askeri amaçlı istisnalarla diğer istisnalar başlıklı 17 nci maddesinin (2) numaralı fıkrasının (b) bendine “faaliyetinde bulunan” ibaresinden sonra gelmek üzere “Darülacezeye” ibaresi eklenmiştir.

Yapılan bu düzenlemeler ile Darülacezeye yapılan yasadımların tamamının vergi matrahından tenzili edilebileceği ve katma değer vergisinden istisna olduğu yönünde değişiklik yapılmıştır

(7578 sayılı kanunun 1-13 ve 20 inci maddelerinde yapılan bu değişiklik kanunun yayımı tarihinde (01.05.2026) yürürlüğe girmektedirler.)

İş Kanununda Yapılan Değişiklikler

İş Kanununun Analık halinde çalışma ve süt izni başlıklı 74 üncü maddesinin birinci fıkrasının birinci cümlesinde yer alan “doğumdan sonra sekiz” ibaresi “doğumdan sonra onaltı” şeklinde, “toplam onaltı” ibaresi “toplam yirmidört” şeklinde, üçüncü cümlesinde yer alan “üç” ibaresi “iki” şeklinde değiştirilmiş, fıkraya aşağıdaki cümle eklenmiş, altıncı fıkrasının birinci cümlesinde yer alan “onaltı” ibaresi “yirmidört” şeklinde ve “onsekiz” ibaresi “yirmialtı” şeklinde değiştirilmiştir.

“Bir veya daha fazla çocuğa eşiyile birlikte veya münferit olarak koruyucu aile olan işçiye, çocuğun teslim edildiği tarihten sonra isteği üzerine on gün ücretsiz izin verilir.”

Bu kanunun 16 ıncı maddesiyle; babalık izni süresi: İş Kanunu'nun “Mazeret izni“ başlıklı ek 2'nci maddesinde yapılan değişiklikle işçilere tanınan **babalık izni süresinin 5 günden 10 güne çıkarılmıştır.**

Bu kanunla eklenen Geçici madde 1 de; 15 inci maddenin yürürlüğe girdiği tarih itibariyle ilgili mevzuatı uyarınca öngörülen analık izni süresi dolmuş ancak 01.04.2026 tarihi itibariyle doğumun gerçekleştiği tarihten itibaren 24 haftalık süreyi tamamlamamış olan personele bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 10 iş günü içerisinde talep etmeleri halinde sekiz hafta ilave analık izni verilir.

Analık izin süreleri kamu ve özel sektörde doğum sonrası **8 haftadan 16 haftaya, toplamda ise 16 haftadan 24 haftaya** çıkarılmaktadır.

Doğum öncesi iznin doğum sonrasına aktarılmasına ilişkin düzenlemelerde yer alan “3 hafta” ibaresi “2 hafta” olarak değiştirilmektedir.

İş Kanunu kapsamında **babalık izni süresi 5 günden 10 güne** çıkarılmaktadır.

Ayrıca doğum öncesi iznin doğum sonrasına aktarılmasına ilişkin düzenlemede yer alan “üç hafta” ibaresinin “iki hafta” olarak değiştirilmesi ve koruyucu aile olan işçilere, çocuğun tesliminden sonra istekleri üzerine 10 gün ücretsiz izin verilmesi öngörülmektedir.

(Bu kanunun 15- 16 ve Geçici madde 1 de yapılan düzenlemeler kanunun yayımı tarihinde (01.05.2026) yürürlüğe girmektedirler.)

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda Yapılan Değişiklikler

Bu Kanununun 18'inci maddesi ile 5510 sayılı Kanun'un "Hastalık ve analık hali" başlık 15'inci maddesinde yapılan düzenlemeyle, 4857 sayılı İş Kanununun 74 üncü maddesinde yapılan değişikliğe uyum sağlayacak şekilde doğum sonrası analık hali süresi 8 haftadan 16 haftaya çıkarılmakta ve çoğul gebeliğe ilişkin düzenlemede yer alan “ilk on haftalık” ibaresi madde metninden çıkarılmaktadır.

Ayrıca bu kanunun 19'uncu maddesi ile 5510 sayılı Kanun'un 18'inci maddesinde yapılan değişiklikle analık halinde geçici iş göremezlik ödeneğine esas süreyi ifade eden “doğumdan önceki ve sonraki sekizer hafta” ibaresi “doğumdan önceki sekiz ve sonraki on altı hafta” olarak değiştirilmiş ve doğum öncesi iznin doğum sonrasına aktarılmasına ilişkin hükümde yer alan “üç hafta” ibaresi “iki hafta” olarak değiştirilmiştir.

(Bu kanunun 18 ve 19 uncu maddelerinde yapılan değişiklik kanunun yayımı tarihinde (01.05.2026) yürürlüğe girmektedir.)

Devlet Memurları Kanununda Yapılan Değişiklikler

Bu kanunun 2'nci maddesi ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun analık iznine ilişkin hükümlerinde değişiklik yapılmıştır. Buna göre memurlar için;
Doğum sonrası analık izni süresinin 8 haftadan 16 haftaya çıkarılmış,

Doğum öncesi ve sonrası toplam analık izni süresinin 16 haftadan 24 haftaya yükseltilmiştir.

Ayrıca doğum öncesi iznin doğum sonrasına aktarılmasına ilişkin düzenlemede yer alan "üç hafta" ibaresinin "iki hafta" olarak değiştirilmesi ve koruyucu aile olan memurlara, çocuğun fiilen teslim edildiği tarihten itibaren istekleri üzerine 10 gün izin verilmesi öngörülmektedir.

(Bu kanunun 2 inci maddesi ile yapılan değişiklik kanunun yayımı tarihinde (01.05.2026) yürürlüğe girmektedir.

Koruyucu Ailelere Yönelik Sigorta Primi Desteği

Bu kanunun 5'inci maddesi ile 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu'nun 23'üncü maddesine eklenen düzenleme kapsamında, belirli şartları sağlayan koruyucu ailelerde eşlerden birinin isteğe bağlı sigortalılık veya iştirakçilik kapsamında ödediği prim, 5510 sayılı Kanun'un 82'nci maddesine göre belirlenen prime esas kazanç günlük alt sınırı üzerinden hesaplanan tutar kadar, ödeme belgesinin ibraz edilmesi kaydıyla Bakanlık tarafından yapılan aylık ödemelere ilave edilerek karşılanacaktır. Ayrıca prim desteğinden yararlanan kişinin eşinin vefat etmesi halinde, destek ödemesinin belirli şartlar altında devam etmesine ilişkin düzenleme yapılmıştır.

(Bu kanunun 5 inci maddesiyle yapılan değişiklik kanunun yayımı tarihinde (01.05.2026) yürürlüğe girmektedir.)

Ayrıca bu kanunun 22 ve 23 üncü maddelerinde 15 yaşını doldurmamış kişilere sosyal aę sağlayıcılarının hizmet veremeyecekleri ve açık anlaşılır ve kullanıma elverişli ebeveyn kontrol araçlarını sağlamkalla mükelleflerle şeklinde düzenleme yapılmıştır.

(Bu kanunun 22 ve 23 üncü maddeleri kanunun yayımın tarihinden itibaren 6 ay sonra yürürlüğe girmektedir.)

(Resmi gazete: 01.05.2026 tarihli 33240 sayılı)

Söz konusu kanun metnine aşığıdaki linkten ulaşabilirsiniz

<https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2026/05/20260501-1.htm>

Bilgilerinize sunarız.

Saygılarımızla,

TÜRKERLER Bağımsız Denetim
Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.